DZIENNIK URZĘDOWY MINISTERSTWA PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

Warszawa, dnia 20 września 1955 r. Nr 6 poz. 25 — 26

T R E Ś Ć:

25

ZARZĄDZENIE Nr 144
MINISTRA PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 1 września 1955 roku

w sprawie zasad wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach nadzoru inwestycyjnego i komórkach służb inwestycyjnych

W celu ujednolicenia zasad wynagrodzenia pracowników jednostek nadzoru inwestycyjnego i komórek służb inwestycyjnych oraz w celu stworzenia zasad premiowania, mobilizujących do poprawy jakości i terminowego wykonywania zadań rzeczowych w zakresie wykonawstwa inwestycyjnego, na podstawie Uchwały Nr 251/55 Prezydium Rządu z dnia 2.IV.1955 roku — zarządzam co następuje:

§ 1.

Wprowadza się nowe regulaminy premiowania dla:

1. inspektorów nadzoru zatrudnionych w przedsiębiorstwach w budowie, w komórkach ruchowych oraz w zarządach inwestycji i w biurach budowy — stanowiący załącznik Nr 1.
2. pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjnych samodzielnych jednostek nadzoru inwestycyjnego i komórek służb inwestycyjnych przedsiębiorstw przemysłowych nie podległych bezpośrednio Ministerstwu Przemysłu Materiałów Budowlanych — stanowiący załącznik Nr 2.
3. pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjnych służb inwestycyjnych w Centralnych Zarządach i jednostkach bezpośrednio podległych Ministerstwu Przemysłu Materiałów Budowlanych — stanowiący załącznik Nr 3.

§ 2.

Pracownicy wymienieni w § 1 otrzymują płace zasadnicze, świadczenia i dodatki wg dotychczas obowiązujących przepisów.

§ 3.

Pracownicy inwestycyjni, wykonujący jeszcze inne zadania otrzymują premię w wysokości proporcjonalnej do udziału ich czasu w każdym z zadań wg właściwych dla tych zadań regulaminów.

Suma udziałów czasu jednego pracownika w różnych zadaniach, wyrażona w ułamkach nie może przekroczyć 1.

Wysokość poszczególnych udziałów czasu zatwierdza każdorazowo jednostka nadrzędna.

§ 4.

Premie przypadające według niniejszego Zarządzenia wypłaca się w wysokości wynikającej z obowiązującego regulaminu premiowania, niezależnie od stopnia wykonania planu produkcyjnego przez daną jednostkę organizacyjną i wynikającego stąd ograniczenia wypłat premii w ramach nieprzekraczających skorygowanego funduszu płac.

§ 5.

Tracą moc obowiązującą dotychczasowe zasady wynagradzania w zakresie uregulowanym niniejszym zarządzeniem.

§ 6.

1. Zarządzenie niniejsze obowiązuje od dnia 1 sierpnia 1955 r.
2. Przewidziane w regulaminach potrącenia premii z tytułu niewykonania planu oddawania do użytków obiektów węzłów itp. winno nastąpić po raz pierwszy przy ocenie wyników działalności inwestorów bezpośrednich za miesiąc czerwiec 1955 r.

PODSEKRETARZ STANU

(—) inż. J. Grzymek

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 144 Ministra Przemysłu Materiałów Budowl. z dn. 1.IX.55 r.

REGULAMIN PREMIOWANIA

inspektorów nadzoru w Przedsiębiorstwach w budowie, w komórkach ruchowych, oraz w zarządach inwestycji i biurach budowy

§ 1.

Pracownicy wykonujący bezpośredni nadzór techniczny nad robotami inwestycyjnymi, zwani dalej inspektorami nadzoru otrzymują premię wg 4-ch wskaźników: A, B, C i D.

1) Wg wskaźnika A za brak reklamacji co do jakości wykonania robót przez nich nadzorowanych oraz za właściwe wykonywanie obowiązków inspektorów nadzoru.
2) Wg wskaźnika B za terminowe wykonywanie nadzorowania robót inwestycyjnych.
3) Wg wskaźnika C za terminowe lub przedterminowe wykonywanie rocznego planu oddawania obiektów do użytku.
4) Wg wskaźnika D za obniżenie kosztów.

§ 2.

1. Wysokość premii dla inspektorów nadzoru zatrudnionych w przedsiębiorstwach w budowie, komórkach ruchowych oblicza się w procentach od płacy zasadniczej wg poniższej tabeli:

Wg wskaźnika	Wysokość premii przy rocznym limicie inwestycyjnym w milionach zł							
	poniżej 0,6	powyżej 0,6 do 1,5	powyżej 1,5 do 3	powyżej 3 do 6	powyżej 6 do 12	powyżej 12 do 30	powyżej 30 do 150	powyżej 150
„A“	40%	42%	44%	47%	50%	52%	55%	58%
„B“	18%	20%	22%	23%	24%	26%	27%	28%
Razem	58%	62%	66%	70%	74%	78%	82%	86%

2. Wysokość premii dla inspektorów nadzoru wynagradzanych wg układu zbiorowego w budownictwie z dnia 7.V.49 r. wynosi:
   a) wg wskaźnika A — 35% płacy zasadniczej łącznie z dodatkiem funkcyjnym,
   b) wg wskaźnika B — 15% płacy zasadniczej łącznie z dodatkiem funkcyjnym.

§ 3.

1. Premia za wskaźnik A przyznawana jest co miesiąc 1 przysługuje pod warunkiem:
   a) braku reklamacji co do jakości wykonania nadzorowanych robót inwestycyjnych,
   b) właściwego wykonywania obowiązków inspektora nadzoru na podstawie oceny kierownictwa jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony inspektor nadzoru lub oceny jednostki nadrzędnej.
2. W przypadku stwierdzenia nienależytej jakości nadzorowanych robót niezależnie od okresu, do którego odnoszą się reklamacje bądź zaniedbania wykonania obowiązków przez inspektora nadzoru, a w szczególności zaniedbania przy dokonywaniu odbiorów częściowych i bieżących kontroli odbiorów i kontroli rachunków wystawianych przez wykonawców — wysokość premii wg wskaźnika „A“ ulega zmniejszeniu za każde stwierdzone zaniedbanie. W przypadku stwierdzenia poważniejszych zaniedbań inspektor nadzoru powinien być całkowicie pozbawiony premii wg wskaźnika „A“ na okres od 1 — 3 miesięcy.
3. Dla inspektorów zatrudnionych w przedsiębiorstwach w budowie i w komórkach ruchowych wysokość premii za wskaźnik ‚A“ ulega zmniejszeniu o 10% np. przy premii 40% — 10% — 30%) za każde zawinione przez inspektora nadzoru za usterkowanie robót przez inspekcję władz nadrzędnych oraz przez komisję odbioru technicznego lub inwestycyjnego działającą w danym miesiącu wg obowiązujących przepisów.
4. Dla inspektorów nadzoru wynagradzanych wg układu zbiorowego w budownictwie wysokość premii za wskaźnik ‚A“ ulega zmniejszeniu o 10% (np. 35% — 10% — 25%) za każde zawinione przez inspektora nadzoru zausterukowanie robót przez komisje odbioru określoną w punkcie 3-im lub inspekcję władz nadrzędnych.
5. Usterki w robotach co do których inspektorzy nadzoru zgłosili swe zastrzeżenia przy bieżących kontrolach zapisując je w dzienniku budowy nie wpływają na obniżenie premii za jakość.
6. Zmniejszenie premii orzeka dyrektor przedsiębiorstwa w którym jest zatrudniony inspektor nadzoru.

§ 4.

1. Premia za wskaźnik „B“ przysługuje co miesiąc i przyznawana jest pod warunkiem:
   a) wykonania w 100% zatwierdzonych zadań rzeczowych na dany miesiąc zgodnie z harmonogramem oraz usunięcia usterek planowanych do wykonania w danym miesiącu.
   b) osiągnięcia w 100% zaplanowanego na dany miesiąc narastającego wskaźnika całego przerobu inwestycyjnego.
2. Za podstawę planowanego zakresu rzeczowego robót należy przyjąć sporządzony i uzgodniony z wykonawcą harmonogram robót budowlano-montażowych (miesięczny wskaźnik procentowy) przy czym zakres rzeczowy winien być zgodny z miesięcznym programem produkcji wykonawcy. Wykonanie zakresu rzeczowego określa się na podstawie książki obmiarów oraz innych dokumentów z czego 8% zakresu rzeczowego musi być wykonane na wyraźnie zlokalizowanych obiektach (czyli nie może być wykonany inny rodzaj robót niż to przewiduje harmonogram). Ilość wykonanych robót w miesiącu mierzy się procentowo w stosunku do zakresu rzeczowego planowanego na cały rok. W ten sposób wyprowadzony wskaźnik wykonania w porównaniu do wskaźnika planowanego w harmonogramie zobrazuje właściwy procent wykonania planu rzeczowego.

3. Wykonanie planu finansowego oblicza się na podstawie sprawozdań G. U. S. oraz przerobu narastającego planowanego w harmonogramie (w kwotach).
4. Premia wg wskaźnika „B“ ulega zmniejszeniu o 1/15 za każdy procent niewykonania planu. W przypadku gdy zachodzą różnice między wykonaniem rzeczowym a wykonaniem finansowym należy przy potrąceniu premii brać pod uwagę większy niedobór do 100% wykonania planu.
5. W przypadku gdyby niewykonane w danym miesiącu zadania rzeczowe były zrealizowane w przyszłym miesiącu jako roboty dodatkowe nie wpływające na wykonawstwo planu w przyszłym miesiącu premia zostanie wypłacona dodatkowo w wysokości określonej w niniejszym regulaminie.
6. Inspektorzy nadzoru nie zostają pozbawieni premii wg wskaźnika „B“ w okresie przygotowawczym poprzedzającym rozpoczęcie działalności inwestycyjnej, jak również w przypadku zakończenia działalności inwestycyjnej przed zakończeniem roku kalendarzowego.
7. W przypadku o którym mowa w punkcie 6 wysokość premii za wskaźnik „B“ przyznawana jest wg uznania do wysokości 100% wykonania planu przez jednostkę nadrzędną. Okresy przygotowawcze lub po fizycznym zakończeniu inwestycji nie mogą przekroczyć 3 miesiące każdy.

§ 5.

1. Premię wg wskaźnika „C“ przyznaje się jednorazowo po zakończeniu rocznej działalności inwestycyjnej. Łączna wysokość premi w skali rocznej wynosi najwyżej 120% miesięcznej płacy zasadniczej z dodatkiem funkcyjnym.
2. Premia określona w punkcie 1 może być wypłacona w zaliczkach kwartalnych na podstawie wyników kwartału poprzedniego (premia za I kwartał płatna jest w II kwartale po dokaniu sprawozdań i obliczeń) oparta jest o plan oddawania obiektów do użytku.
   Wysokość zaliczki (kwartalnej) oblicza się proporcjonalnie do stosunku między wartością kosztorysową obiektów oddanych do użytku w danym kwartale przedterminowo lub w terminie a łączną wartością wszystkich obiektów planowanych do użytku w danym roku. Łączna wysokość wypłaconych w ciągu roku zaliczek nie może przekroczyć 100% miesięcznego uposażenia zasadniczego z dodatkiem funkcyjnym.
3. Wypłacona w formie zaliczek premia może być ostatecznie podwyższona o 20% po przeprowadzeniu najpóźniej do końca I kwartału następnego roku kalendarzowego rozrachunków z wykonawcą danego obiektu lub budowy pod warunkiem nieprzekroczenia kosztów określonych w ich dokumentacji projektowo-kosztorysowej.
4. W przypadku gdy po oddaniu do użytku zostanie stwierdzona w okresie gwarancyjnym niewłaściwa jakość obiektu, wówczas wypłacona za ten obiekt premia roczna winna być potrącona pracownikom z premii przysługujących im w przyszłych okresach.

§ 6.

1. W przypadku obniżenia kosztów budowy w stosunku do kwoty ustalonej w kosztorysie inspektora nadzoru przysługuje dodatkowa premia.
2. Sposób premiowania z tego tytułu zostane uregulowany odrębnie.

§ 7.

Wysokość premii obliczonych na podstawie niniejszego regulaminu zatwierdza jednostka nadrzędna.

§ 8.

Inspektorzy nadzoru wykonujący jeszcze inne zadanie otrzymują premię w wysokości proporcjonalnej do udziału ich czasu w każdym z zadań wg właściwych dla tych zadań regulaminów. Suma udziałów czasu jednego pracownika w różnych zadaniach wyrażona w ułamkach nie może przekraczać 1.

Wysokość poszczególnych udziałów czasu zatwierdza każdorazowo jednostka nadrzędna.

§ 9.

1. Pracownik lub zespół pracowników może być pozbawiony całkowicie lub częściowo premii w przypadku niedostatecznego wykonywania ciążących na nim obowiązków, a w szczególności nieprzestrzegania dyscypliny pracy i płacy, za przekroczenie dyscypliny inwestycyjnej, marnotrawstwa itp.
2. O zmniejszeniu premii dla wszyskich pracowników danej jednostki organizacyjnej bądź też jej kierowników decyduje jednostka przyznająca premię. O zmniejszeniu premii dla pracowników (poszczególnych) względnie zespołu pracowników decyduje kierownik danej jednostki organizacyjnej na wniosek (w porozumieniu) kierownika komórki ruchowej zarządu inwestycji biura budowy i przedsiębiorstwa budowy.

§ 10.

1. Reklamacje inspektorów nadzoru w sprawie uznania warunków obiektywnych powodujących niewykonanie planowanych zadań na szczególnie ważnych budowach wymagają udokumentowania i muszą być akceptowane przez inwestora naczelnego. Decyzję o uznanie obiektywnych przyczyn niewykonania planu wydaje Minister Przemysłu Materiałów Budowlanych.
2. W pozostałych wypadkach decyzję o uznaniu obiektywnych przyczyn niewykonania planu wydaje jednostka nadrzędna odwołującego się.

§ 11.

Jednostki nadrzędne mogą uzależnić przyznanie pełnej premii dla poszczególnych pracowników od wykonania zadań wynikających z ich obowiązków, a zleconych im przed rozpoczęciem ocenianego miesiąca.

§ 12.

Do premii wyliczonych na podstawie niniejszego regulaminu stosuje się jednolicie współczynnik premiowania równy 1,0.

§ 13.

Wypłaty premii niezgodne z postanowieniami niniejszego regulaminu traktowane są jako nielegalne.

MINISTER
w/z (—) mgr inż. J. Grzymek
Podsekretarz Stanu

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 144 Ministra Przemysłu Materiałów Budowl. z dn. 1.IX.55 r.

REGULAMIN PREMIOWANIA

pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjnych samodzielnych jednostek nadzoru inwestycyjnego i komórek służb inwestycyjnych inwestora bezpośredniego

§ 1.

Premie wg postanowień niniejszego regulaminu otrzymują pracownicy zatrudnieni:

1. W samodzielnych jednostkach nadzoru inwestycyjnego,
   a) w przedsiębiorstwach w budowie i w komórkach ruchowych,
   b) w zarządach inwestycji i biurach budowy.
2. W komórkach służb inwestycyjnych inwestora bezpośredniego.

§ 2.

Regulamin niniejszy nie dotyczy inspektorów nadzoru.

§ 3.

Pracownicy wymienieni w § 1 niniejszego regulaminu otrzymują premię wg czterech wskaźników:

1. Wg wskaźnika „A“ — za należyte przygotowanie inwestycji do realizacji,
2. Wg wskaźnika „B“ — za terminowe wykonanie zadań rzeczowych planu inwestycyjnego.
3. Wg wskaźnika „C“ za terminowe lub przedterminowe wykonanie rocznego planu oddawania obiektów do użytku (eksploatacji).
4. Wg wskaźnika „D“ — za obniżenie kosztów budowy.

§ 4.

1. Wysokość premii wg wskaźników A i B dla pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach w budowie, w komórkach ruchowych i w komórkach służb inwestycyjnych inwestora bezpośredniego oblicza się w procentach od płacy zasadniczej wg poniższej tabeli:

Wg wskaźnika	Wysokość premii przy rocznym limicie inwestycyjnym w milionach zł.							
	poniżej 0,6	powyżej 0,6 do 1,5	powyżej 1,5 do 3	powyżej 3 do 6	powyżej 6 do 12	powyżej 12 do 30	powyżej 30 do 150	powyżej 150
„A“	23%	25%	26%	28%	29%	31%	33%	34%
„B“	35%	37%	40%	42%	45%	47%	49%	52%
Razem	58%	62%	66%	70%	74%	78%	82%	86%

2. Dla pracowników zarządów inwestycji i kier. budowy wynagradzanych wg układu zbiorowego pracy w budownictwie z dnia 7.V.1949 r., wysokość premii za 100% wykonania planowanych zadań bez względu na wielkość limitu wynosi:
   1) Według wskaźnika A — 20% płacy zasadniczej łącznie z dodatkiem funkcyjnym,
   2) Według wskaźnika B — 30% płacy zasadniczej łącznie z dodatkiem funkcyjnym.

§ 5.

1) Premię wg wskaźnika „A“ przyznaje się co miesiąc za należyte przygotowanie inwestycji do realizacji przez właściwe i terminowe wykonywanie obowiązków w zakresie:
   a) planowania inwestycji ze szczególnym uwzględnieniem zgodności programu rzeczowego z programem finansowym,
   b) przygotowania dokumentacji formalno-prawnej,
   c) sporządzania, dostarczania biurom projektów założeń projektów,
   d) terminowego zlecenia wykonania dokumentacji projektowo-kosztorysowej,
   e) terminowego zlecania wykonania robót budowlano-montażowych i dostarczania wykonawcy inwestycji pełnej dokumentacji projektowo-kosztorysowej
   f) zapewnienia prawidłowego finansowania inwestycji,
   g) przeprowadzenia na rzecz wykonawcy obowiązujących inwestora cesji i ewentualnie dostaw urządzeń materiałów.
2) W przypadku niewykonania określonych wyżej zadań wysokość premii wg „A“ powinna być odpowiednio zmniejszona. W przypadku stwierdzenia poważniejszych zaniedbań w wykonywaniu obowiązków wymienionych w pkt. 1 (np. niezgodności programu rzeczowego z programem finansowym, dokumentacji formalno-prawnej, a wykonaniem itp). pracownicy powinni być całkowicie pozbawieni premii wg wskaźnika „A“ na okres od jednego do trzech miesięcy.
3) Wysokość zmniejszenia premii za wymienione i pozostałe uchybienia poszczególnych pracowników w wykonywaniu obowiązków orzeka dyrektor przedsiębiorstwa na wniosek naczelnego inżyniera.

§ 6.

1) Premia wg wskaźnika „B“ przyznawania jest co miesiąc. Premia ta przysługuje pod warunkiem:
   1. wykonania w 100% zatwierdzonych zadań rze-

czowych na dany miesiąc zgodnie z harmonogramem oraz usunięcia usterek planowanych do wykonania w danym miesiącu.

2. osiągnięcia w 100% zaplanowanego na dany miesiąc narastającego całego przerobu inwestycyjnego.

2) Za podstawę planowanego zakresu rzeczowego robót należy przyjąć sporządzony i uzgodniony z wykonawcą harmonogram robót budowlano-montażowych (miesięczny wskaźnik procentowy) przy czym zakres rzeczowy winien być zgodny z miesięcznym programem produkcji wykonawcy.

Wykonanie zakresu rzeczowego określa się na podstawie książki obmiarów oraz innych dokumentów z czego 80% zakresu rzeczowego musi być wykonany na wyraźnie zlokalizowanych obiektach (czyli nie może, być wykonany inny rodzaj robót niż to przewiduje harmonogram).

Ilość wkonanych robót w miesiącu mierzy się procentowo w stosunku do zakresu rzeczowego planowanego na cały rok. W ten sposób wyprowadzony wskaźnik wykonania w porównaniu do wskaźnika planowanego w harmonogramie zobrazuje właściwy procent wykonania planu rzeczowego.

3. Wykonanie planu finansowego oblicza się na podstawie sprawozdań GUS-u oraz przerobu narastającego planowanego w hormonogramie (w kwotach).

4. Premia wg wskaźnika B ulega zmniejszeniu o 1/15 za każdy procent niewykonania planu. W wypadku gdy zachodzą różnice między wykonaniem rzeczowym, a wykonaniem finansowym należy przy potrąceniu premii brać pod uwagę większy niedobór do 100% wykonania planu.

5. Pracownicy jednostek nadzoru inwestycyjnego i komórek służb inwestycyjnych nie zostają pozbawieni premii wg wskaźnika „B" w okresie przygotowawczym, poprzedzającym rozpoczęcie fizycznej działalności inwestycyjnej przed zakończeniem roku kalendarzowego.

6. W przypadku o którym mowa w pkt. 4 wysokość premii za wskaźnik „B" przyznawana jest wg uznania przez jednostkę nadrzędną w nie przekraczającej wysokości 100% wykonania jak za wskaźnik „B". Okresy: przygotowawczy lub po fizycznym zakończeniu inwestycji — nie mogą przekraczać 3-ch miesięcy każdy.

7. W przypadku gdyby niewykonane w danym miesiącu zadania rzeczowe były zrealizowane w przyszłym miesiącu jako roboty dodatkowe, nie wpływające na wykonawstwo planu w przyszłym miesiącu premia zostanie wypłacona dodatkowo w wysokości określonej w regulaminie.

§ 7.

1. Premia wg wskaźnika „C" przyznawana jest raz na rok po zakończeniu rocznej działalności inwestycyjnej. Łączna wysokość tej premii w skali rocznej wynosi najwyżej 120% miesięcznej płacy zasadniczej łącznie z dodatkiem funkcyjnym.

2. Premia określona w pkt. 1 będzie wypłacana w zaliczkach kwartalnych na podstawie wyników kwartału poprzedniego (np. premię za I-szy kwartał oblicza się na wynikach I-ego kw. płatna jest w II kw.) po dokonaniu obliczeń i sporządzeń odp. sprawozdań.

Wysokość zaliczki oblicza się proporcjonalnie do stosunku między wartością kosztorysową obiektów oddanych do użytku w danym kwartale przedterminowo lub w terminie, a łączną wartością wszystkich obiektów planowanych do oddania do użytku w danym roku.

Łączna wysokość wypłaconych w ciągu roku zaliczek nie może przekroczyć 100% miesięcznego uposażenia zasadniczego łącznie z dodatkiem funkcyjnym.

3. Wypłacona w formie zaliczki premia może być ostatecznie podwyższona o 20% po przeprowadzeniu najpóźniej do końca I-go kw. następnego roku kalendarzowego rozrachunków z wykonawcami danych obiektów lub budów pod warunkiem nieprzekroczenia kosztów określonych w dokumentacji projektowo-kosztorysowej.

4. W przypadku, gdy po oddaniu obiektu do użytku zostanie stwierdzona w okresie gwarancyjnym niewłaściwa jakość tego obiektu, wówczas wypłacona za ten obiekt premia roczna winna być potrącona pracownikom z następnych premii rocznych.

§ 8.

1. Pracownikom inwestycyjnym przysługuje dodatkowa premia za obniżenie kosztów inwestycji.

2. Sposób premiowania z tego tytułu zostanie uregulowany odrębnie.

§ 9.

Wysokość premii obliczonych na podstawie niniejszego regulaminu zatwierdza jednostka nadrzędna. Wniosek o przyznanie premii sporządza wg wzoru inwestor bezpośredni. Wniosek winien być podpisany przez wykonawcę, inspektora nadzoru, czynnik społeczny oraz dyrektora zakładu.

§ 10.

Pracownicy inwestycji wykonujący jeszcze inne zadania otrzymują premię w wysokości proporcjonalnej od udziału ich czasu w każdym z zadań wg właściwych dla tych zadań regulaminów. Suma udziałów czasu jednego pracownika w różnych zadaniach, wyrażona w ułamkach, nie może przekroczyć 1.

Wysokość poszczególnych udziałów zatwierdza każdorazowo jednostka nadrzędna.

§ 11.

1. Pracownik lub zespół pracowników może być pozbawiony całkowicie lub częściowo premii w przypadku niedostatecznego wykonania ciążących na nim obowiązków, a w szczególności: za przekroczenie dyscypliny inwestycyjnej, marnotrawstwo, nieprzestrzeganie dyscypliny pracy i płacy itp.

2. O zmniejszeniu premii dla wszystkich pracowników danej jednostki organizacyjnej, bądź też jej kierowników decyduje jednostka przyznająca premię. O zmniejszeniu premii dla pracowników lub zespołu pracowników decyduje kierownik danej jednostki organizacyjnej.

§ 12.

1. Reklamacje w sprawie uznania warunków obiektywnych powodujących niewykonanie planowanych zadań na szczególnie ważnych budowach wymagają udokumentowania i muszą być akceptowane przez inwestora naczelnego. Decyzji o uznaniu obiektywnych przyczyn niewykonania planu wydaje Minister Przemysłu Materiałów Budowlanych.
2. W pozostałych wypadkach decyzję o uznaniu obiektywnych przyczyn wydaje jednostka nadrzędna odwołującego się.

§ 13.

Jednostki nadrzędne lub kierownicy zakładów mogą uzależnić przyznanie pełnej premii dla poszczególnych służb bądź poszczególnych pracowników zależnie od wykonania poszczególnych zadań, wynikających z ich obowiązków, a zleconych im przed rozpoczęciem miesiąca.

§ 14.

Do premii wyliczonych wg wskaźnika „A“ i „B“ stosuje się następujące współczynniki premiowania.

1. W przedsiębiorstwach w budowie, w komórkach ruchowych oraz w służbach inwestycyjnych inwestora bezpośredniego:

L. p.	Stanowisko wzgl. zaszeregowanie	współcz. prem.
1	Kierownik przedsiębiorstwa w budowie komórki ruchowej, służby inwestycyjnej inwestora bezpośredniego	
	a) przy limicie rocznym pow. 3 mil. zł.	1,2
	b) „ „ „ pow. 1,5—3 mil. zł.	1,1
	c) „ „ „ poniżej 1,5	1,
2	Pozostali pracownicy zaszeregowani	
	a) do kat. I — V bez względu na limiti	1,
	b) do kat. II — VII „ „	0,8

Pracownicy zaszeregowani wg siatki „I“ zachowują współczynniki premiowania właściwe dla tej siatki.

II. W zarządach inwestycji i biurach budowy

L. p.	Stanowisko	współcz. prem.
1	Kierownik zarządu lub biura budowy	1,2
2	Naczelny inżynier	1,1
3	Kierownicy działów: adm. gosp., transportowego oraz personel tych działów	0,8
4	Kierownicy pozostałych działów oraz personel tych działów zaszeregowani od I i V	1,
5	Technicy, planiści zaszeregowani poniżej V i kreślarz	0,8
6	Kierownicy magazynów materiałów inwestycji i st. magazynierzy zaszeregowani nie niżej IX kat.	0,8

2. Przy obliczeniu wysokości premii wg wskaźniików „C“ oraz „D“ nie stosuje się współczynnikówi premiowania.

§ 15.

Wypłaty premii niezgodne z postanowieniami niniejszego traktowane są jako nielegalne.

w/z MINISTER
(—) mgr inż. J. Grzymek
Podsekretarz Stanu

Załącznik Nr 3 do Zarządzenia Nr 144 Ministra Przemysłu Materałów Budowlanych z dnia 1.IX.1955 r.

REGULAMIN PREMIOWANIA

pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjnych służb inwestycyjnych Centralnych Zarządów (inwestorów naczelnych)

§ 1.

Premię wg postanowień niniejszego regulaminu otrzymują pracownicy służb inwestycyjnych Centralnych Zarządów.

§ 2.

Premia przyznawana jest wg 3-ch wskaźników:
1. Wg wskaźnika „A“ za należyte przygotowanie inwestycji do realizacji, należyte kierowanie działalnością podległych jednostek oraz przestrzeganie dyscypliny inwestycyjnej i obniżenie kosztów nakładów inwestycyjnych.
2. Wg wskaźnika „B“ za terminowe wykonanie zadań rzeczowych planu inwestycyjnego.
3. Wg wskaźnika „C“ za terminowe oddanie obiektów do użytku.

§ 3.

1. Wysokość premii za wykonanie planu zadań w 100% dla pracowników służb inwestycyjnych Centralnych Zarządów oblicza się od płacy zasadniczej wg poniższej tabeli:

Wg wskaźnika	Wysokość premii przy rocznym limicie inwestycyjnym w mil. zł.					
	poniżej 6	6 do 15	15 do 30	30 do 90	90 do 150	powyżej 150
„A“	25%	26%	28%	29%	31%	33%
„B“	37%	40%	42%	45%	47%	49%
Razem	62%	66%	70%	74%	78%	82%

2. Wysokość premii za wykonanie planu zadań w 100% dla pracowników służb inwestycyjnych C. Z. wynagradzanych wg układu zbiorowego pracy w budownictwie z dnia 7.V.49 r. wynosi:
wg wskaźnika „A“ 20% płacy zasadniczej łącznie z dodatkiem funkcyjnym,

wg wskaźnika „B" 30% płacy zasadniczej z dodatkiem funkc.

§ 4.

1. Premia za wskaźnik „A" przyznawana jest co miesiąc za należyte przygotowanie inwestycji do realizacji, należyte kierowanie działalnością podległych jednostek, przestrzeganie dyscypliny inwestycyjnej.
2. W przypadku niewykonania określonych wyżej poszczególnych zadań, jak również za wszelkiego rodzaju uchybienia (np. za niezgodność programu rzeczowego z programem finansowym, dokumentacji z wykonawstwem itp.) dyrektor C. Z. zobowiązany jest zmniejszyć odpowiednio premię za wskaźnik „A".
3. W przypadku stwierdzenia poważniejszych zaniedbań w wykonywaniu obowiązków, wymienionych w ust. 1 i 2 pracownicy powinni być całkowicie pozbawieni premii wg wskaźnika „A" na okres od 1 do 3 miesięcy.

§ 5.

1. Premia za wskaźnik „B" przyznawana jest co miesiąc. Premia ta przysługuje pod warunkiem:
   a) wykonania w 100% zatwierdzonych zadań rzeczowych na dany miesiąc zgodnie z harmonogramem zbiorczym dla Centralnego Zarządu.
   b) osiągnięcia w 100% zaplanowanego na dany miesiąc narastającego wskaźnika całego personelu inwestycyjnego.
2. Premię wg wskaźnika „B" oblicza się na podstawie zbiorczego harmonogramu robót budowlano-montażowych, sprawozdań G. U. S. oraz przeciętnego wskaźnika przerobu rzeczowego wyprowadzonego z poszczególnych wskaźników inwestorów bezpośrednich.
3. Procent przerobu rzeczowego określa się stosunkiem przeciętnego wskaźnika przerobu rzeczowego dla C. Z. do miesięcznego wskaźnika w harmonogramie zbiorczym.
4. Procent przerobu finansowego określa się stosunkiem planowanej kwoty narastającej do wykonanej kwoty narastającej wg sprawozdań G. U. S.-u.
5. Premia wg wskaźnika „B" ulega zmniejszeniu o 1/15 za każdy procent niewykonania planu. W wypadku gdy zachodzą różnice między wykonaniem rzeczowym a wykonaniem finansowym należy przy potrąceniu premii brać pod uwagę większy niedobór do 100% wykonania planu.
6. W przypadku gdyby niewykonane w danym miesiącu zadania rzeczowe były zrealizowane w przyszłym miesiącu jako roboty dodatkowe, niewpływające na wykonawstwo planu w przyszłym miesiącu premia zostanie wypłacona dodatkowo w wysokości określonej w regulaminie.

§ 6.

1. Premia wg wskaźnika „C" przyznawana jest raz na rok po zakończeniu rocznej działalności inwestycyjnej.
   Łączna wysokość tej premii w skali rocznej wynosi najwyżej 120% miesięcznej płacy zasadniczej łącznie z dodatkiem funkcyjnym.
2. Premia określona w punkcie 1 może być wypłacana w zaliczkach kwartalnych na podstawie wyników kwartału poprzedniego w oparciu o plan oddawania obiektów do użytku. Wysokość zaliczki oblicza się proporcjonalnie do stosunku między wartością kosztorysową obiektów oddanych do użytku w danym kwartale przedterminowo lub w terminie, a łączną wartością wszystkich obiektów planowanych do oddania do użytku w danym roku.
   Łączna wysokość wypłaconych w ciągu roku zaliczek nie może przekraczać 100% miesięcznego uposażenia zasadniczego łącznie z dodatkiem funkcyjnym.
3. Wypłacona w formie zaliczek premia może być ostatecznie podwyższona o 20% po przeprowadzeniu najpóźniej do końca I kw. następnego roku kalendarzowego rozrachunków z wykonawcami danych obiektów lub budów pod warunkiem nieprzekroczenia kosztów określonych w ich dokumentacji projektowo-kosztorysowej.

§ 7.

1. Wysokość premii miesięcznej za wskaźnik „A" i „B" zatwierdza Ministerstwo Przemysłu Materiałów Budowlanych.
2. Premię roczną za wskaźnik „C" przyznaje Minister Przemysłu Materiałów Budowlanych.
2. Premię roczną za wskaźnik „C" przyznaje Minister Przemysłu Materiałów Budowlanych.

§ 8.

Do otrzymania premii wg wskaźnika „A", „B" i „C" uprawnieni są pracownicy C. Z. zatrudnieni w służbie inwestycyjnej na następujących stanowiskach:

L. p.	Stanowisko	Współcz. premiow.
1	Kierownik Działu lub Kierownik Sekcji	1,2
2	St. Inżynier, Inżynier	1,0
3	Ekonomista (Planowania, Inwestycji)	1,0
4	St. Inspektor, Inspektor Techniczny	1,0
5	Planista Inwestycji, Technik Inwestycji	1,0
6	Wszyscy pozostali pracownicy zaszeregowani nie niżej VII kat. płac	0,8

Przy obliczaniu wysokości premii wg wskaźnika „C" nie stosuje się współczynników premiowania.

§ 9.

1. Pracownik lub zespół pracowniików może być pozbawiony całkowicie lub częściowo premii wg przyjętych w regulaminie wskaźników w przypadku niedostatecznego wykonywania ciążących na nich obowiązków, a w szczególności za przekroczenie dyscypliny inwestycyjnej, marnotrawstwo, nieprzestrzeganie dyscypliny pracy i płacy oraz za wszelkie zaniedbania powodujące zakłócenia działalności inwestycyjnej.

2. O zmniejszeniu premii dla wszystkich pracowników danej jednostki organizacyjnej bądź też jej kierowników decyduje jednostka przyznająca premię; o zmniejszeniu premii dla poszczególnych pracowników decyduje kierownik danej jednostki organizacyjnej.

§ 10.

Pracowniciy inwestycyjni wykonujący jeszcze inne zadanie otrzymują premie w wysokości proporcjonalnej do udziału ich czasu w każdym z zadań wg właściwych dla tych zadań regulaminów.

Suma udziałów czasu jednego pracownika w różnych zadaniach wyrażona w ułamkach nie może przekroczyć 1.

Wysokość poszczególnych udziałów czasu zatwierdza każdorazowo jednostka nadrzędna.

§ 11.

Jednostki nadrzędne mogą uzależnić przyznanie pełnej premii dla poszczególnych służb, bądź poszczególnych zadań wynikających z ich obowiązków a zleconych im przed rozpoczęciem ocenianego miesiąca.

§ 12.

Wypłaty premii niezgodne z postanowieniami niniejszego regulaminu traktowane są jako nielegalne.

w/z MINISTER

(—) mgr inż. J. Grzymek

Podsekretarz Stanu

26

ZARZĄDZENIE Nr 148

MINISTRA PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 7 września 1955 r.

ZP2-OO-2947/55

w sprawie opracowania i wprowadzenia w życie regulaminów premiowania za oszczędne i racjonalne użytkowanie energii elektrycznej w przedsiębiorstwach (zakładach) Przemysłu Materiałów Budowlanych

W celu stworzenia materialnej zachęty dla pracowników służby elektroenergetycznej oraz dla pracowników obsługujących i nadzorujących energochłonne urządzenia produkcyjne do oszczędnego i racjonalnego użytkowania energii elektrycznej, jak również do podniesienia poziomu eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych w oparciu o Uchwałę Nr 893/54 Prezydium Rządu z dnia 18 grudnia 1954 r. w sprawie premiowania pracowników uspołecznionych zakładów przemysłowych za oszczędne i racjonalne użytkowanie energii elektrycznej, zarządza się co następuje:

§ 1.

Pracownicy zatrudnieni w przedsiębiorstwach (zakładach) Przemysłu Materiałów Budowlanych mogą być premiowani za oszczędne i racjonalne użytkowanie energii elektrycznej w oparciu o zasady ustalone w Ramowym Regulaminie Premiowania, stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Postanowieniami załączonego Regulaminu Premiowania nie są objęte cementownie: „Piast“ i „Odra“, w których to zakładach w dalszym ciągu obowiązują dotychczas stosowane regulaminy premiowania za oszczędne i racjonalne użytkowanie energii elektrycznej.

§ 3.

1) Premiowanie może być prowadzone w tych przedsiębiorstwach (zakładach), w których istnieje aparatura pomiarowo-kontrolna, niezbędna do ustalenia wielkości wskaźników podlegających premiowaniu.
2) Zobowiązuje się dyrektorów Centralnych Zarządów do:
   a) uzupełnienia w ciągu lat 1955 — 1957 w przedsiębiorstwach (zakładach) przemysłowych o poborze mocy 200 kw i wyżej brakującej aparatury pomiarowej kontrolnej, niezbędnej do wprowadzenia w tych zakładach premiowania przewidzianego Uchwałą Nr 893/54 Prezydium Rządu z dnia 18.XII.1954 r. w sprawie premiowania pracowników uspołecznionych zakładów przemysłowych za oszczędne i racjonalne użytkowanie energii elektrycznej.
   b) wprowadzenia do planów techniczno-przemysłowo-finansowych wartości planowanego współczynnika mocy (cos fi).
3) Planowane przez przedsiębiorstwa (zakłady) wielkości wskaźników winny być zatwierdzane przez właściwy Centralny Zarząd Przemysłu i potwierdzane przez terenowy Zakład Zbytu Energii Elektrycznej przez umieszczenie ich w nakazie ograniczeniowym, przewidzianym w Zarządzeniu Nr 174 Ministra Energetyki z dnia 24.VII.1954 r.

§ 4.

Zobowiązuję Dyrektorów Centralnych Zarządów Przemysłu do opracowania w terminie do dnia 1.XI. 1955 r. szczegółowego regulaminu premiowania przedsiębiorstw (zakładów) za oszczędne i racjonalne użytkowanie energii elektrycznej, z uwzględnieniem:
1) szczegółowego wykazu osób (stanowisk) uprawnionych do premiowania w danym zakładzie pracy
2) procentowego klucza podziału premii między pracowników wyszczególnionych w wykazie (ust. 1).

§ 5.

Szczegółowe regulaminy premiowania dla przedsiębiorstw (zakładów) za oszczędne i racjonalne użytkowanie energii elektrycznej zatwierdza Dyrektor Cen-

tralnego arządu, przy czym po jednym egzemplarzu kopii zatwierdzonego regulaminu premiowania otrzymują: Departament Zatrudnienia i Płac oraz Departament Mechaniczno-Eneregtyczny Ministerstwa Przemysłu Materiałów Budowlanych.

§ 6.

Wypłaty premii przysługujących pracownikom na podstawie regulaminów wydanych w wykonaniu niniejszego Zarządzenia usprawiedliwiają wypłatę premii ponad zatwierdzony i skorygowany fundusz płac na dany miesiąc i nie mogą spowodować wstrzymania przez Banki wydania środków na płace.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, przy czym pracownicy zostają objęci premiowaniem w myśl niniejszego Regulaminu z dniem 1.XII.1955 r.

w/z MINISTER

(—) mgr inż. J. Grzymek

Podsekretarz Stanu

Załącznik do Zarządzenia Ministra Przemysłu Materiałów Budowl. Nr 148 z dnia 7.IX.55 r.

RAMOWY REGULAMIN PREMIOWANIA

za oszczędne i racjonalne użytkowane energii elektrycznej pracowników zatrudnionych w Resorcie Przemysłu Materiałów Budowlanych

§ 1

W myśl postanowiań niniejszego Regulaminu premiowania odbywa się za:

1) zmniejszenie (oszczędność) zużycia energii elektrycznej poniżej przyznanego miesięcznego limitu energii elektrycznej z uwzględnieniem stopnia wykonania planu produkcji,
2) podwyższenie wielkości współczynnika mocy ustalonego w kwartalnych planach przedsiębiorstwa (zakładu), przy czym wielkości współczynnika mocy (cos fi) winny:
   a) być nie niższe aniżeli średnia z 3-ch miesięcy roku ubiegłego, z których środkowy miesiąc odpowiada miesiącowi ujętemu planem,
   b) uwzględniać zastosowanie naturalnych i sztucznych sposobów poprawy współczynnika mocy (np. zainstalowanie kondensatorów statycznych), specyficzne warunki poboru energii elektrycznej w danym miesiącu, a także poprawę ujętą w planach postępu techniczego.
3) Premia za poprawę współczynnika mocy nie przysługuje, jeżeli równocześnie ma miejsce nieuzasadnione przekroczenie wysokości ponad 3% przyznanego limitu energii (po uwzględnieniu stopnia wykonania planu produkcji).

§ 2

W razie zakwestionowania przez Zakład Zbytu Energii planowanej dla zakładu przemysłowego wielkości współczynnika mocy — do czasu nadesłania nowej skorygowanej wielkości obowiąuje wielkość podana pierwotnie przez CZP, który powinien dokonać korekty w ciągu 5-ciu dni, uwzględniając ją z Zakładem Zbytu Energii.

§ 3

Za oszczędne i racjonalne użytkowanie energii elektrycznej mogą być premiowani:

1) pracownicy fizyczni i inżynieryjno-techniczni służby Głównego Energetyka (Mechanika) zatrudnieni przy eksploatacji elektrycznych urządzeń odbiorczych,
2) pracownicy fizyczni i inżynieryjno — techniczni bezpośrednio obsługujący duże energochłonne agregaty oraz kierownictwo tych agregatów, a także energochłonnych działów produkcyjnych,
3) Dyrektor , Gł. Inżynier Kierownik Produkcji, Główny Energetyk (Mechanik) przedsiębiorstwa (Zakładu).

§ 4

1) Pracownicy wymienieni w § 3 pkt. 1 i 3 niniejszego Regulaminu są premiowani za poprawę wskaźników, określoną w oparciu o wskazania ogólnozakładowych głównych liczników, będących podstawą do rozliczenia między zakładem a dostawcą energii,

2a) pracownicy wymienieni w § 3 p 2 niniejszego Regulaminu mogą być premiowani za poprawę wskaźników uzyskanych na ich odcinkach pracy, agregatach, oddziałach lub zmianach, pod warunkiem istnienia oddzielnej aparatury pomiarowej do wewnątrz-zakładowej kontroli zużycia energii (czynnej i biernej) na tych odcinkach pracy,

b) z braku takiej aparatury poprawę wskaźników oblicza się w skali całego zakładu w oparciu o wskazania liczników głównych, jak dla pracowników wymienionych w § 3 p. 1 i 3.

§ 5

1) Na pokrycie premii przeznacza się :

a) 75% oszczędności rzeczywiście uzyskanej przez przedsiębiorstwo (zakład) na skutek zmniejszenia kosztu energii elektrycznej, wynikającego z poprawienia warunków jej poboru z obcej elektrowni, w stosunku do całkowitego kosztu odpowiadającego przyznanemu miesięcznemu limitowi energii z uwzględnieniem stopnia wykonania planu (w korekcie limitu),

b) pełną oszczędność uzyskaną przez przedsiębiorstwo (zakład) w wyniku zmniejszenia dopłat względnie zwiększania opustów za wielkość osiągniętego współczynnika mocy w stosunku do przewidzianej planem techniczno-przemysłowo-finansowym.

2) W przypadku, jeżeli przedsiębiorstwo (zakład) pobiera energię elektryczną wyłącznie z własnej elektrowni przemysłowej lub częściowo z własnej elektrowni i częściowo z sieci zewnętrznej na pokrycie premii przeznacza się 75% oszczędności,

uzyskanych w stosunku do kosztu zaoszczędzonej energii, wyliczonego zgodnie z obowiązującą taryfą państwową na energię elektryczną. Przy tym zachowane pozostają warunki zawarte w punktach 1a i b niniejszego paragrafu.

3) Warunkiem wypłacenia premii zgodnie z postanowianiami § 1 i 4 niniejszego Regulaminu jest wygospodarowanie funduszu premiowego w wyniku uzyskanych oszczędności w skali całego przedsiębiorstwa (zakładu).

§ 6

1) Warunkiem przyznania premii jest wykonanie planu produkcyjnego przez przedsiębiorstwo (zakład),

2a) W odniesieniu do pracowników wymienionych w § 3 p. 2 Regulaminu, nie dotyczą postanowienia punktu 1 niniejszego paragrafu, jeśli pracownicy ci są premiowani za poprawę wskaźników uzyskanych na obsługiwanych przez nich odcinkach (agregatach, oddziałach lub zmianach.

b) W przypadku braku aparatury pomiarowo kontrolnej umożliwiającej premiowanie poszczególnych stanowisk na podstawie własnych wyników, należy stosować premiowanie za wyniki osiągnięte przez całe przedsiębiorstwo (zakład), przy czym dla obliczania wyników poszczególnych pracowników należy stosować klucz podziału zatwierdzony dla każdego zakładu w postaci punktów.

§ 7.

1) W przypadku niedotrzymania planowanych wskaźników eneregtycznych będących podstawą premiowania — właściwy CZP zmniejsza pracownikom wymienionym w § 3 p. 3 Regulaminu, przypadającą im premię produkcyjną w granicach do 5 % jej wysokości, w zależności od stopnia niedotrzymania wskaźników.

2) Premia przypadająca pracownikowi podlega zmniejszeniu lub całkowitemu cofnięciu, jeżeli z winy pracownika:
   a) nastąpiła awaria w obsługiwanym przez niego urządzeniu lub ubytek energii,
   b) źle konserwowane są urządzenia i agregaty, które on obsługuje lub nadzoruje,
   c) jeżeli pracownik nie chce poddać się egzaminowi kwalifikacyjnemu w ramach szkolenia zawodowego,
   d) jeżeli pracownik nie przestrzega przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

3) W razie stwierdzenia marnotrawstwa energii elektrycznej i złej gospodarki energetycznej w przedsiębiorstwie (zakładzie) Minister Przemysłu Materiałów Budowlanych na wniosek Ministra Energetyki może obniżyć premię produkcyjną pracownikom o których mowa w ust. 1 — powyżej 5 %.

§ 8.

Wypłata premii za uzyskaną oszczędność energii elektrycznej nie może nastąpić jeżeli ma miejsce jednocześnie nieuzasadnione zwiększenie zużycia innych limitowanych nośników energii (np. paliw stałych), mogących zastąpić energię elektryczną.

§ 9.

1) Wypłatę premii zatwierdza dyrektor właściwego Centralnego Zarządu na wniosek dyrektora przedsiębiorstwa (zakładu).

2) Wniosek o wypłatę premii winien być udokumentowany miesięcznym wycinkiem sprawozdania GUS — wzór PMB — ME 1 (zatwierdzonego dnia 12. IV. 1955 r. za Nr 2567/55) pod nazwą „zestawienia liczbowe zużycia energii elektrycznej".

3) W razie gdy przypadająca na pracownika wg, niniejszego Regulaminu premia przekracza 50 % jego uposażenia zasadniczego, może być ona wypłacona po akceptacji Ministra Przemysłu Materiałów Budowlanych. W takim przypadku Centralny Zarząd Przemysłu zobowiązany jest przedstawić w Ministerstwie Przemysłu Materiałów Budowlanych materiały uzasadniające wysokość wyliczonej premii.

§ 10

Wypłata premii za racjonalne i oszczędne użytkowanie energii elektrycznej winne nastąpić najpóźniej w ciągu 45 dni po miesiącu, za który wypłaca się premię.

§ 11

Państwowa Inspekcja Energetyczna oraz organa terenowe mają prawe przeprowadzania kontroli w zakresie prawidłowego ustalania wyników poprawy wskaźników energetycznych.

MINISTER
wz. (—) J. Grzymek
Podsekretarz Stanu

REDAKCJA I ADMINISTRACJA
MINISTERSTWO PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH
Warszawa, ul. Żurawia 3/5

Cena 2 zł 50 gr

Warunki prenumeraty Dziennika Urzędowego Ministerstwa Przemysłu Materiałów Budowlanych — prenumerata kwartalna 22,50. Wpłacać należy do Narodowego Banku Polskiego V Odział Miejski, Warszawa, Nr 1529-91-212. Część 30, Dział 5, Rozdział 17 — wpływy z wydawnictw.

Druk. PIGO. Zam. 499. — 800 egz. Pap. druk. sat. VII kl. 60 gr. A1. — B-6-12455.